МИНИСТЕРСТВО СОЦИЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Областное государственное казенное учреждение социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Иркутского муниципального округа»

ПРИКАЗ

13 августа 2026г. № 1-13.08.

с. Урик

О внесении изменений и дополнений
в правила внутреннего трудового распорядка

В целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка в соответствие с действующим законодательством, создания благоприятных условий для работников областного государственного казенного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Иркутского муниципального округа»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Раздел 10 Правил внутреннего трудового распорядка «Режим работы и времени отдыха» дополнить пунктом 10.41. следующего содержания:
«п. 10.41. Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:
1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;
2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);
3) в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвертой статьи 63 ТК РФ, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица».

2. Раздел 11 Правил внутреннего трудового распорядка « Оплата труда» дополнить пунктом 11.10.3. следующего содержания:
«п. 11.10.3. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, по желанию работника, может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период».

3. Дополнить раздел 5 Правил внутреннего трудового распорядка «Основные правила и обязанности работников» пунктом 5.2.8[1] следующего содержания:

«п. 5.2.8[1]. В случае выявления у работника по результатам обязательных периодических медицинских осмотров признаков психического расстройства работодатель обязан направить такого работника для прохождения психиатрического освидетельствования (п. 4.1. Приложения № 1 к приказу Минздрава России от 20.05.2022г. № 342н).

4. Данный приказ разместить на сайте учреждения.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор А.М. Шидагис

Исп.: О.М. Валевич
8(3952)495-622